ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ САНКТ-ПЕТЕРБУРГ
75 ЛЕТ 1948–2023

ЗА ГАЗ!

№ 4 (58). Декабрь 2023 г. | Газета ООО «Газпром трансгаз Санкт–Петербург»

УСПЕШНО ЗАВЕРШЕНА НИОКР КОМПАНИИ

В этом году в ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург» завершена научно-исследовательская и опытно-конструкторская работа (НИОКР) по созданию портативного газового анализатора.

Работа с официальным названием «Создание портативного газового анализатора для контроля состава газовой смеси на этапе ввода в эксплуатацию после проведения регламентных работ линейной части магистральных газопроводов технологических трубопроводов и оборудования газотранспортной сети» велась компанией с 2020 по 2023 год в рамках Программы НИОКР ПАО «Газпром». Ее предварительные результаты высоко оценены в ПАО «Газпром».

В настоящее время технологический процесс введения участка магистрального газопровода после проведения ремонтных работ, а именно опрессовка водой с последующей осушкой азотом, требует организации контроля уровня остаточной влажности и содержания остаточного кислорода. Для проведения каждого типа измерений необходим отдельный специализированный прибор: для измерения влажности – гигрометр, для измерения остаточного кислорода – портативный анализатор с электрохимической ячейкой и т.п. Учитывая этот аспект, ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург» выступило с инициативой создания единого отечественного средства измерений, позволяющего контролировать параметры газовой смеси в реальном времени.

Разработанный портативный газоанализатор является современным решением, которое объединяет в себе существующие научные наработки в области нанотехнологий, а также полностью соответствует высоким требованиям ПАО «Газпром», предъявляемым к оборудованию при проведении регламентных работ по обслуживанию объектов газотранспортной сети.

Представленный прибор совмещает в себе функционал двух различных устройств, не требует для работы расходных материалов, позволяет непосредственно измерять абсолютное содержание паров воды без промежуточного определения температуры точки росы, что существенно повышает точность измерений, а также обеспечивает раздельное измерение концентрации кислорода в широком диапазоне, предотвращая отравление высокочувствительного элемента.

Эффективность этой НИОКР проявляется в унификации, упрощении и повышении качества процедуры измерения состава газовой среды на стадиях оценки качества осушки внутренних объемов, продувки азотом и заполнения природным газом трубопровода. Анализ компонентов газа разработанным прибором проводится быстрее, точнее и не зависит от погодных условий. Прибор работает в широком (от -40 °С до +40 °С) диапазоне температур наружного воздуха и способен определять температуру точки росы по воде от -40 °С до +18,8 °С

>>> стр. 2

14 декабря под руководством заместителя генерального директора по производству Ирека Харисова состоялся Научно-технический совет, где рассматривались итоги испытания портативных газовых анализаторов по завершенной НИОКР, а также итоги первого этапа реализации НИОКР «Разработка алгоритмов управления и программного обеспечения интеллектуальной системы управления газораспределительной станции с использованием математического моделирования технологических процессов».

С докладами выступили представители разработчиков: Института прикладной математики им. Келдыша и Санкт-Петербургского политехнического университета Петра Великого. В мероприятии принимали участие представители департаментов ПАО «Газпром».

Фото Евгения Щербакова

Северное линейное производственное управление магистральных газопроводов

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

К РАБОТЕ В ОСЕННЕ–ЗИМНИЙ ПЕРИОД ГОТОВЫ
стр. 2

ГРС СТАНОВИТСЯ БОЛЬШЕ
стр. 3

АРТЕФАКТЫ РАССКАЖУТ О ПРЕДПРИЯТИИ
стр. 6

КЛИМАТИЧЕСКАЯ СТРАТЕГИЯ «ГАЗПРОМА»

Заместитель Председателя Правления – начальник Департамента ПАО «Газпром» Олег Аксютин выступил с докладом «Климатическая стратегия ПАО "Газпром" до 2050 года» на 28-й сессии Конференции сторон Рамочной конвенции ООН об изменении климата в рамках «Дня энергетики», организованного Министерством энергетики Российской Федерации.

В стратегии определены приоритеты дальнейшей работы компании в области низкоуглеродного развития с учетом целей России по достижению баланса между антропогенными выбросами парниковых газов и их поглощением не позднее 2060 года.

Отмечено, что бизнес «Газпрома» уже в значительной степени адаптирован к низкоуглеродному тренду развития мировой экономики, так как основан на природном газе – самом экологичном ископаемом виде топлива. Вместе с тем компания продолжает работу по минимизации углеродного следа. В частности, ведет реализацию масштабных проектов по газификации регионов России и развитию в стране рынка газомоторного топлива. Планируется, что в период 2023–2035 годов сокращение выбросов парниковых газов за счет новых проектов в области газификации и перевода транспорта на природный газ составит более 69 млн тонн CO_2-эквивалента.

Для минимизации углеродного следа в ходе производственной деятельности «Газпром» на системной основе внедряет передовые технологии. Например, для исключения выбросов метана при проведении ремонтных работ на газопроводах компания использует мобильные компрессорные станции (МКС). По итогам 2022 года за счет МКС сохранено более 870 млн куб. м газа.

По материалам Управления информации ПАО «Газпром»

стр. 1 <<<

и содержание кислорода в диапазоне от 1 до 210 000 ppm (ppm обозначает миллионную долю каких-либо относительных величин, аналогична по смыслу проценту или промилле, представляет собой одну миллионную долю. – Прим. ред.).

В этом году, 9 октября, в зоне ответственности Северного ЛПУМГ успешно завершились испытания разработанного изделия. Специалисты подразделения проверяли прибор в реальных условиях эксплуатации и высоко оценили удобство его использования.

Сейчас опытные образцы прибора проходят процедуру получения описания типа средств измерения во Всероссийском научно-исследовательском институте метрологии им. Д.И. Менделеева.

Научно-исследовательская, изобретательская и рационализаторская деятельность занимают важное место в деятельности «Газпром трансгаз Санкт-Петербург». Этому направлению в компании уделяют большое внимание уже многие десятилетия. Как отметил генеральный директор компании Георгий Фокин, *«...разработка НИОКР является важным показателем инновационной деятельности предприятия. Для успехов в этой области требуются не только финансирование и агитационно-просветительская работа, но главное – наличие высококвалифицированных кадров, в задачи которых входит реализация комплекса НИОКР».*

Подготовила Екатерина АУДМАН

Во время испытаний

Фото Олега Калганова

ДЕНЬ ЗА ДНЕМ

К РАБОТЕ В ОСЕННЕ-ЗИМНИЙ ПЕРИОД ГОТОВЫ

В конце октября в Пскове состоялось ежегодное совещание руководителей производственных подразделений «Газпром трансгаз Санкт-Петербург» и главных инженеров филиалов компании по подведению итогов проверки готовности объектов к работе в осенне-зимний период 2023-2024 годов.

Фото Евгения Щербакова

Торжокское линейное производственное управление магистральных газопроводов

Совещание проходило под руководством главного инженера – первого заместителя генерального директора Виктора Сивоконя и стало завершающим в рамках цикла мероприятий по подготовке компании к эксплуатации в пиковый период потребления. В ходе встречи обсуждались актуальные вопросы по повышению надежности газотранспортной системы и перспективные планы по ее развитию. По результатам оценки состояния основного и вспомогательного оборудования всем подразделениям «Газпром трансгаз Санкт-Петербург» были выданы паспорта готовности к работе в осенне-зимний период 2023–2024 годов.

По итогам проверки филиалов основного производства пятый год подряд первое место заняло Торжокское ЛПУМГ. На втором месте – коллектив Смоленского ЛПУМГ, на третьем – Холм-Жирковского филиала.

Среди филиалов, обеспечивающих эффективную производственную деятельность компании, лучший результат показал Инженерно-технический центр, вторым стало Управление аварийно-восстановительных работ, на третьем месте – Управление материально-технического снабжения и комплектации.

ЭКОНОМИМ ЭНЕРГОРЕСУРСЫ

В этом году компания продолжила использовать мобильные компрессорные станции (МКС) для сохранения газа перед ремонтными работами на газопроводах.

Всего в 2023-м было проведено девять работ с применением МКС в четырех филиалах компании: Торжокском, Смоленском, Ржевском и Холм-Жирковском ЛПУМГ. Объем сохраненного газа составил 23,7 млн кубометров, превысив в 3,6 раза показатель прошлого года – 6,5 млн кубометров.

Выработка газа с применением мобильных компрессорных станций – одна из наиболее эффективных современных технологий. Сохранение газа при ремонтах на объектах газотранспортной системы вносит значительный вклад в повышение ее энергоэффективности и снижение выбросов парниковых газов.

НОВЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ УПЦ

В декабре в Учебно-производственном центре (УПЦ) «Газпром трансгаз Санкт-Петербург» завершилось первое обучение персонала по рабочим профессиям, которое стартовало в сентябре. Это стало возможным благодаря расширению в 2023 году подвидов образовательной деятельности, входящих в лицензию, выданную Комитетом по образованию в 2018 году.

Учебная программа «Монтер по защите подземных трубопроводов от коррозии», собравшая в Санкт-Петербурге представителей Холм-Жирковского, Новгородского, Волховского, Колпинского и Калининградского ЛПУМГ, состояла из теоретической части, производственной и учебной практик и была разработана с учетом требований профессионального стандарта «Работник по электрохимической защите от коррозии линейных сооружений и объектов». Специальные дисциплины слушателям преподавал Степан Петров, внештатный преподаватель Учебно-производственного центра, пенсионер «Газпром трансгаз Санкт-Петербург», много лет проработавший на предприятии.

По окончании обучения слушатели выполнили практическую квалификационную работу и сдали теоретический экзамен, которые оценивала комиссия, состоящая из руководителей компании.

В 2024 году запланировано повышение квалификации рабочих по следующим профессиям: стропальщик, машинист технологических компрессоров, монтер по защите подземных трубопроводов от коррозии.

Всего в 2023 году на базе УПЦ прошли обучение 660 работников компании по направлениям: строительный контроль, педагогика, экологическая безопасность, интегрированная система менеджмента. Впервые получали новые знания инженеры газокомпрессорных служб.

ВЫБОРЫ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СМУС

В декабре в Смоленске прошел выездной семинар-совещание Совета молодых ученых и специалистов (СМУС) «Газпром трансгаз Санкт-Петербург».

Главным событием семинара стали выборы нового председателя СМУС. Участники единогласно проголосовали за Ирину Шубочкину, экономиста по планированию Группы специалистов по финансово-экономической работе Аппарата при руководстве Инженерно-технического центра.

Мероприятие собрало 38 человек – представителей филиалов и Аппарата управления компании. Молодые специалисты также обсудили совершенствование навыков работы в команде и реализацию совместных решений СМУС, подвели итоги деятельности в 2023 году и сформировали проект плана работы Совета на следующий год.

ИТОГИ ГОДА НАСТАВНИКА

Год педагога и наставника, объявленный указом Президента РФ в 2023 году, дал старт трехлетней программе по развитию наставничества в «Газпром трансгаз Санкт-Петербург», направленной на популяризацию данной деятельности, выявление и внедрение лучших практик обучения.

На сегодняшний день в компании более 400 наставников. Они берут шефство над студентами на производственной практике, выпускниками образовательных учреждений, принятыми на работу в течение года после окончания обучения, а также работниками, зачисленными в резерв кадров. Кроме того, очень многие сотрудники оказывают помощь и обучают коллег-новичков, не имея официально установленного статуса наставника.

В этом году в компании организованы пилотные мероприятия: подготовлен психологический тест «Какой Вы наставник?». Пройдя его, более 1000 сотрудников узнали, каким может быть их персональный стиль помощи и обучения других. Группой психологического обеспечения разработаны практикум и тренинг для наставников в целях развития их педагогических компетенций, в обучении приняло участие уже более 80 человек. В следующем году эти курсы будут включены в программу обучения в Учебно-производственном центре на постоянной основе.

Для методической помощи наставникам создан электронный онлайн-путеводитель (презентация), который можно будет использовать как на компьютере, так и в мобильном телефоне. В нем собрана самая важная информация, которая подскажет, как лучше и эффективней вовлекать наставляемых в процесс обучения. Рассылка данного контента начнется в январе 2024 года.

Также молодыми работниками были созданы видеоролики, творчески рассказывающие о наставничестве. Лучшие вы можете посмотреть, пройдя по QR-кодам.

В планах на 2024–2025 годы расширение формы поддержки и стимулирования наставников, внедрение локально-нормативного акта, регламентирующего реализацию системы наставничества в компании, а также проведение конкурса «Лучший наставник».

ИТЦ

СЕВЕРНОЕ ЛПУМГ

НАЗНАЧЕНИЯ

В четвертом квартале 2023 года произошел ряд важных изменений в кадровом составе компании. С 4 октября директором филиала ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург» – Управление технологического транспорта и специальной техники стал Сергей Ковалев, а заместителем директора УТТ и СТ с 3 ноября – Александр Павлов.

В связи с выходом на пенсию Сергея Сайченко с 4 декабря на должность начальника Управления по эксплуатации компрессорных станций переведен Игорь Сивов. С 11 декабря заместителем начальника Управления по эксплуатации компрессорных станций – начальником отдела по техническому перевооружению и модернизации компрессорных станций назначен Олег Зуев.

По информации Отдела кадров и трудовых отношений

ВАЖНО ЗНАТЬ

НАУКА И ИННОВАЦИИ ГАЗОВОГО ФОРУМА

Представители компании приняли участие в XII Петербургском международном газовом форуме. Мероприятие, ставшее одним из ключевых в газовой отрасли, проходило в Конгрессно-выставочном комплексе «Экспофорум» в Санкт-Петербурге с 31 октября по 3 ноября.

Фото Евгения Щербакова

Георгий Фокин на XII Петербургском международном газовом форуме

В рамках выставочной экспозиции ПАО «Газпром» «Наука и инновации» был представлен проект отечественного обитаемого подводного аппарата «Ясон» с тренажером-симулятором и интерактивным стендом, содержащим технические характеристики субмарины. Создаваемый аппарат предназначен для выполнения работ, связанных с эксплуатацией морских магистральных газопроводов, и не имеет аналогов в отечественном судостроении. В дополнение к «Ясону» в состав экспозиции вошел макет отечественного комплекса телеуправляемого необитаемого подводного аппарата, который позволит использовать ряд готовых технических решений из реализуемого проекта обитаемого подводного аппарата. Оба проекта выполняются ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург» по поручению ПАО «Газпром» при участии ведущих российских научных организаций и компаний, специализирующихся на разработке глубоководной морской техники, а также имеющих практический опыт эксплуатации подводных аппаратов.

Во время Форума прошло расширенное заседание Учебно-методического совета ПАО «Газпром» и был проведен ряд очных мероприятий по обмену опытом для руководителей образовательных организаций и образовательных подразделений Группы «Газпром». Делегаты посетили Учебно-производственный центр «Газпром трансгаз Санкт-Петербург». Группа из 40 человек осмотрела аудитории центра и тренировочный полигон, а также ознакомилась с исторической экспозицией, посвященной 75-летию компании.

АКТУАЛЬНО

ГРС СТАНОВИТСЯ БОЛЬШЕ

В 2023 году в границах ответственности «Газпром трансгаз Санкт-Петербург» увеличилось количество газораспределительных станций.

В сентябре в рамках реализации Инвестиционной программы ПАО «Газпром» было завершено строительство газопровода-отвода к п. Рассвет в Ленинградской области. Газопровод-отвод и ГРС «Рассвет» относятся к Волховскому ЛПУМГ. Ввод в эксплуатацию этих объектов позволит обеспечить природным газом потребителей Лодейнопольского и Волховского районов Ленинградской области.

С целью обеспечения газоснабжения населения, коммунально-бытовых и промышленных потребителей – в соответствии с Программами газоснабжения и газификации Смоленской и Ленинградской областей, Инвестиционной программой ПАО «Газпром» – в 2023 году планируется окончание строительства газопровода-отвода к д. Никитино Демидовского района Смоленской области, а также газопровода-отвода и ГРС «Усть-Луга» в Кингисеппском районе Ленинградской области. Объекты находятся на стадии высокой строительной готовности. На ГРС «Никитино» проведено, а на ГРС «Усть-Луга» проводится комплексное опробование оборудования с применением мобильных компрессорных станций. В работах завершающего этапа участвует персонал Смоленского и Славянского ЛПУМГ, который будет эксплуатировать объекты после их ввода.

В соответствии с Комплексной программой реконструкции и технического перевооружения объектов транспорта газа ПАО «Газпром» выполнено техническое перевооружение с увеличением производительности: ГРС «Верхневолжский» в Торжокском ЛПУМГ, ГРС «Залучье» и ГРС «Кирпичный завод» в Валдайском ЛПУМГ, ГРС «Холм-Жирковская» в Холм-Жирковском ЛПУМГ, ГРС «Большевик-1» в Колпинском ЛПУМГ. Проведенные работы позволят обеспечить выполнение региональных Программ газоснабжения и газификации Тверской, Новгородской, Смоленской и Ленинградской областей, в том числе для реализации социальной газификации регионов РФ.

В рамках выполнения поручения Председателя Правления ПАО «Газпром» А.Б. Миллера об обеспечении готовности подачи дополнительных объемов газа в Смоленской области компанией реализованы мероприятия, позволяющие обеспечить поставку природного газа от газораспределительной станции «Талашкино» в сети газораспределения в объеме до 14 тыс. кубометров в час.

Таким образом, по состоянию на конец 2023 года компания эксплуатирует и обслуживает 254 газораспределительные станции.

Фото Сергея Поставенского

ГРС «Никитино»

ПО ВОЛЕ СЛУЧАЯ

19 декабря Северному ЛПУМГ исполнилось 50 лет. В преддверии юбилея редакция газеты «ЗА ГАЗ!» встретилась с директором филиала Антоном Стралюком.

Общая протяженность газопроводов, которые обслуживает Северное ЛПУМГ, составляет 1017 километров, годовой объем перекачиваемого газа достигает 6,3 млрд кубометров. В штате – 487 сотрудников. Филиал обеспечивает бесперебойное газоснабжение крупных промышленных, коммунальных и бытовых потребителей восьми районов Санкт-Петербурга: Выборгского, Калининского, Красногвардейского, Приморского, Курортного, Невского, Василеостровского, Центрального и трех районов Ленинградской области: Всеволожского, Выборгского и Приозерского. Северное ЛПУМГ эксплуатирует 29 ГРС, компрессорные станции «Северная» и «Елизаветинская». В зоне ответственности филиала находятся участки магистральных газопроводов «Грязовец – Ленинград-1, 2», «Конная Лахта», «Белоусово – Ленинград», «Ленинград – Выборг – Госграница-1, 2», «Грязовец – Выборг-1, 2».

– Антон Борисович, Вы решили посвятить свою жизнь газовой отрасли, выбрав специальность «газотурбинные, паротурбинные установки и двигатели». Что способствовало принятию такого решения? Другие варианты были?

– Это была воля случая. Сразу после школы я не поступил в университет и пошел работать на завод слесарем КИПа. За год работы удалось ликвидировать пробелы в знаниях, потому что на заработанные деньги нанимал репетиторов по физике и математике, решил поступать повторно. Изначально, по наставлению отца, собирался идти на «динамику и прочность машин», хотя были знакомые, которые работали в газовой отрасли, вахтовались на Север и получали хорошие деньги, – это привлекало, конечно. Не определившись окончательно между двумя направлениями, я пришел подавать документы в Брянский государственный технический университет. В итоге подал на специальность, на которую в тот момент не было очереди. Так и решилась моя судьба.

– Несмотря на первую неудачу, Вы все равно добились своей цели. Это прекрасный пример для подрастающего поколения. А как Вы оказались на Севере? Системы распределения после окончания университета ведь уже не было.

– А в нашем институте по-прежнему была. Приезжали представители «Мострансгаза», «Севергазпрома» и «Тюментрансгаза» (с 2008 года – ООО «Газпром трансгаз Москва», ООО «Газпром трансгаз Ухта» и ООО «Газпром трансгаз Югорск». – Прим. ред.). Изначально, основываясь на рейтинге выпускников, меня распределили на подмосковную компрессорную станцию сменным инженером. Конечно, это был отличный вариант, попасть в Москву мечтали многие. И опять вмешался случай. В разговоре с однокурсником узнал, что его взяли на Север, предложив хорошую по тем временам зарплату. Мне, молодому парню, материальная составляющая была, безусловно, важна. Так я и оказался на далеком холодном Севере. Сложно, конечно, было, особенно вначале. Через год стало легче, через четыре уже вообще все нравилось, к тому же там я встретил свою будущую жену. Она стоматолог, приехала из Краснодара проходить интернатуру. Вместе мы перебрались в еще более северный город – Надым. Там жили и работали шесть лет. Временами было непросто, но это колоссальный опыт.

– Имея хорошие перспективы в «Газпром трансгаз Югорск», Вы все-таки решили переехать в Санкт-Петербург. Почему?

– Мое знакомство с «Газпром трансгаз Санкт-Петербург» началось до того, как я сюда перевелся в 2014 году. Будучи начальником газокомпрессорной службы в Надымском ЛПУМГ, я приезжал на собеседование с Виктором Николаевичем Сивоконем (главный инженер – первый заместитель генерального директора. – Прим. ред.). Но пока этот вопрос решался, поступило предложение, от которого нельзя было отказываться, меня перевели на должность главного инженера – заместителя начальника Октябрьского ЛПУМГ. Когда через некоторое время позвонил Иван Иванович Исир (директор Управления аварийно-восстановительных работ (УАВР). – Прим. ред.) и предложил работу, я без раздумий согласился.

– Кто поддерживал Вас, когда Вы перевелись в «Газпром трансгаз Санкт-Петербург»?

– В первую очередь, конечно, Иван Иванович. Я был его замом, и у нас сложились теплые, можно даже сказать, дружеские отношения. Мы друг друга отлично понимали. Танцем у нас получился хороший.

– УАВР – уже признанная кузница кадров, что Вам дала работа там? Помогает это сейчас?

– Работая на Севере, я больше развивался в направлении ГКС, отчасти КИП, ЭВС, а к линейной части имел очень опосредованное отношение, поэтому уровень знаний был не тот. УАВР – это, по сути, огромная линейно-эксплуатационная служба. Благодаря этой работе я побывал во всех филиалах, планировал объемы работ в масштабах всего Общества. Это был очень существенный опыт, который сейчас мне здорово помогает. Вроде узкая специализация у УАВР, но зато глобальная. Эти годы работы всегда вспоминаю с большой теплотой. Шикарная была школа.

Фото Евгения Щербакова

Северное ЛПУМГ

– В производственных границах Северного ЛПУМГ два важных субъекта РФ – Санкт-Петербург и Ленинградская область, хоть филиал и делит их с Колпинским ЛПУМГ, ответственность большая. Ощущаете ее?

– Безусловно, цена ошибки у нас высока. Но, на мой взгляд, неважно, в каком ЛПУМГ ты работаешь, сложности есть и будут всегда. Какая разница, снабжать газом город-миллионник или небольшой поселок? Ответственность за последствия будет и там, и там.

ДВЕРИ МОЕГО КАБИНЕТА ВСЕГДА ОТКРЫТЫ

– Помните свой первый рабочий день в качестве директора?

– Да *(смеется)*. Так получилось, что руководство компании не смогло поехать со мной в филиал, чтобы представить коллективу, все были в разъездах. Это был один из понедельников в ноябре 2021-го. В ЛПУМГ меня никто не ждал, кроме главного инженера Юрия Павловича Ерохина. Зашел на проходную, а охранник меня не пустил: «А вы кто?». Показал приказ о назначении меня директором, так и познакомились.

– Вы пришли в филиал, где до Вас 15 лет директором был Александр Борисович Федотов. Вы продолжили вектор развития своего предшественника или пошли своим путем?

– Александр Борисович, несомненно, за эти годы проделал большую работу, и мы встречались с ним, когда стало точно известно, что я перехожу на его место. Я приезжал в филиал, он рассказал мне общие моменты, указал на сложные места, на что стоит обратить внимание. С техническими вопросами помогал главный инженер, тем более Юрия Павловича я знал еще с Севера. В 2005 году он был в комиссии «Лучшего по профессии», а я работал сменным инженером и принимал участие в конкурсе. Думаю, что каждый руководитель выбирает свой собственный вектор развития с учетом опыта коллег, во всяком случае, я сделал так.

Фото Евгения Щербакова

Директор Северного ЛПУМГ Антон Стралюк

– Что для Вас самое сложное в работе директора?

– Самое сложное, безусловно, работа с людьми. Все разные, не всегда их мысли мне понятны, не всегда есть своевременная обратная связь, к сожалению. Есть над чем еще работать. Для меня важно создавать. Так здорово, что благодаря усилиям коллектива появляется что-то новое. А когда результат заслуживает положительных эпитетов, то приятно вдвойне.

– Какие качества должны быть у руководителя, чтобы успешно управлять предприятием?

– Глобальность мышления, коммуникабельность, новаторство. Не надо бояться ломать давно сложившуюся систему, если тебе кажется, что она функционирует неправильно. Из личных качеств характера выделю: настойчивость, упорство, силу воли.

– Чем Вы гордитесь больше всего за прошедшие два года?

– Завершенными реконструкциями компрессорных станций. КС «Елизаветинская» теперь оснащена девятью газоперекачивающими агрегатами, суммарная мощность которых достигает 144 МВт, на КС «Северная» стало шесть ГПА, а мощность станции возросла до 31,8 МВт. Также мы смогли обеспечить сотрудникам достойные бытовые условия на рабочих местах: ремонт офиса будет закончен в этом году, уже готово старое производственное здание. Еще меня радует, что меняется настрой. Мы вместе стремимся к изменениям, которые обеспечат стабильную успешную работу. Но самое главное, чем я могу гордиться, это мой коллектив.

– Какие производственные задачи предстоит решать филиалу в будущем?

– У нас достаточно обширная программа по реконструкции и вводу новых объектов, более современных, более мощных. До 2025 года планируется построить и ввести в эксплуатацию четыре газораспределительные станции, которые помогут закрыть сложные, перегруженные направления и способствовать развитию как частного домостроения, так и ввода более крупных объектов. Вместо старых ГРС – «Сестрорецк», «Конная Лахта», «Северо-Западная ТЭЦ» – строится новая, которая будет подавать газ в Сестрорецк и Санкт-Петербург, а также на Северо-Западную ТЭЦ-2. «Восточная-2» во Всеволожском районе будет снабжать газом потребителей Санкт-Петербурга и Ленинградской области. Газораспределительная станция «Пригородная», также во Всеволожском районе, рядом с КС «Северная», заменит ГРС «Невскую». За счет собственных средств Общества будет проведена реконструкция ГРС «Красная Зорька». Ввод этих объектов позволит существенно повысить надежность системы газоснабжения города на Неве и Ленинградской области.

– Ваш возраст равен среднему возрасту работников филиала, значит ли это, что Вы говорите с ними на одном языке?

– Думаю, да. У нас достаточно позитивное общение. Я очень уважительно отношусь к каждому работнику, его вкладу в наше общее дело. Двери моего кабинета всегда открыты, стараюсь выслушать всех и решить проблемы, если такие есть.

– Какие они, работники Северного ЛПУМГ?

– Талантливые, грамотные, инициативные специалисты, прекрасно подкованные технически, пропитанные корпоративным духом. А еще у нас богатая плеяда рационализаторов, которые в своих предложениях применяют современные и инновационные методы для развития производственной деятельности компании.

– Продолжите фразу: «Северное ЛПУМГ – это…».

– Профессиональный коллектив единомышленников, который стоит на страже энергетической стабильности Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

– Ваши пожелания работникам филиала в честь 50-летия?

– В первую очередь, благодарю всех сотрудников за слаженный, и порой самоотверженный, труд. Желаю крепкого здоровья и благополучия, неисчерпаемых жизненных сил, уверенности в завтрашнем дне и успехов во всех начинаниях. Уверен, они не заставят себя долго ждать.

БЛИЦОПРОС

– Кем мечтали стать в детстве?

– Футболистом.

– Последняя прочитанная книга?

– «Исторические миниатюры» Валентина Пикуля.

– Любимый фильм?

– «Джентльмены» Гая Ричи.

– Есть любимый исполнитель или группа?

– Макс Корж.

– Какое время года больше всего нравится?

– Весна.

– Отдых Вашей мечты?

– Уже был.

– Любимое блюдо?

– Манты.

– Любимый вид спорта для занятий или в качестве болельщика?

– В качестве болельщика – футбол, для занятий – покер.

– Лучший совет в жизни, который Вы получали?

– Из «Мастера и Маргариты»: «…никогда и ничего не просите! Никогда и ничего, и в особенности у тех, кто сильнее вас. Сами все предложат и сами все дадут».

– Если бы сейчас Вы получили большое наследство и вообще никогда не надо было больше работать, чем бы Вы стали заниматься?

– Все равно бы работал.

Беседовала Ирина ПОЛУКАЙНЕН

МАНЕЖ. ТРАНСГАЗ. САНКТ-ПЕТЕРБУРГ

С августа по октябрь у Центрального выставочного зала «Манеж» проходила выставка «Магистрали», посвященная 75-летию со дня образования «Газпром трансгаз Санкт-Петербург». Она стала частью архитектурного фестиваля «Архитектон».

Архитектон «Призма супрематизма»

«Магистрали» были реализованы в формате паблик-арт. Это современный вид искусства в общественном пространстве, который ориентирован на неподготовленного зрителя и подразумевает взаимодействие человека с городской средой. Объекты выставки представляли собой 15 малых архитектурных форм, созданных молодыми архитекторами, выпускниками профессиональных школ и университетов.

Экспозиция была тепло встречена в городском пространстве, она оказалась визуально эффектной, благодаря чему проект лег в основу имиджевой продукции «Газпром трансгаз Санкт-Петербург» на 2024 год.

Мы пообщались с Лизой Савиной – преподавателем и куратором культурно-исследовательской лаборатории «Друзья Петербурга», соучредителем Фонда культурных инициатив «Спарта» и по совместительству куратором выставки «Магистрали».

– Лиза, расскажите, как пришла идея вписать выставку, посвященную юбилею газотранспортной компании, в программу архитектурного фестиваля?

– Я однажды ехала мимо газораспределительной станции и была буквально очарована архитектоникой всех этих труб. Подумала о том, что переосмысление индустриальности можно осуществлять не только с точки зрения смыслов, но и с точки зрения формы. Промышленная архитектура и вся эта система соединений, связей здесь выглядит совершенно обнаженной. С этим феноменом, кстати, работал архитектор Ренцо Пьяно, которого мы знаем по дому культуры ГЭС-2 в Москве, а европейцы, например, по Центру Помпиду, где все коммуникации вынесены на фасады здания. Когда мы собирали фестиваль, который называется «Архитектон», мы подумали, что хотелось бы сделать проект в стиле паблик-арт, который переосмыслял бы архитектон с точки зрения уже столетней истории существования такого принципа формообразования (архитектон – это супрематическая архитектурная модель, придуманная Казимиром Малевичем в поисках архитектуры будущего. – Прим. ред.).

– В чем, по-Вашему, главная ценность подобного сотрудничества для участников? Что могут дать друг другу современное искусство и газовая отрасль?

– Я сторонник концепции, что если мы хотим общего улучшения культурной ситуации, а мы же понимаем, что цивилизованность общества растет прямо пропорционально его культурному уровню, то мы должны давать человеку возможность встречаться с культурой примерно везде. Для отрасли, мне кажется, важно демонстрировать себя не только как производство, но и как часть культурного поля, для культуры не менее важно чувствовать себя частью больших процессов, которые ощутимо делают жизнь людей более качественной. Такая дуальность подхода к улучшению качества жизни общества невероятно важна.

Выставка «Магистрали» на площади у Центрального выставочного зала «Манеж»

Архитектон 15 был составлен из труб, используемых для транспортировки природного газа

– Такие компании, как «Газпром», открыты для сотрудничества? Насколько они консервативны, и меняется ли с течением времени их отношение к проектам, которые они готовы поддерживать?

– Наш фонд работает с разными подразделениями «Газпрома» с 2018 года, и в целом каждый из этих проектов в хорошем смысле ломает стереотипы о сотрудничестве с большими корпорациями. Все проекты, которые нам удалось реализовать в рамках сотрудничества, – предмет моей гордости. Это никогда не просто, большей частью в силу того, что мы амбициозно собираем в основе своей довольно сложные конструкты. Но очень важно, что это всегда работа с компанией, которая видит себя партнером, а не заказчиком. А с партнером работать интереснее и приятнее.

– В каком направлении Вы видите развитие подобного сотрудничества? В тех же «Магистралях», помимо инсталляций, была реализована AR-составляющая, так называемая дополненная реальность, добавившая выставке интерактивности. Готов ли современный зритель к цифровизации искусства, готов ли он воспринимать проекты, целиком реализованные в виртуальном пространстве?

– Мне, если честно, не очень нравится идея упаковать зрителя в условную метавселенную, но я очень люблю гибридные форматы: кажется, что за ними будущее. Когда часть экспозиции существует в реальности, а часть как дополненная или виртуальная реальность, или звук в облаке, или социальные сети – может быть много вариантов. В этой любви к гибридности я не одинока, видим, что даже последняя разработка Apple – очки для дополненной реальности – включают в себя пространство, в котором находится человек.

– На первый взгляд, концепции и идеи, реализованные молодыми архитекторами в «Магистралях», являются продуктом творческих исканий, достаточно отстраненными от реальной архитектуры. Есть ли все же практическая ценность у подобных выставок?

– В «Магистралях» есть очень важная часть: во-первых, для многих молодых архитекторов это первая возможность выйти в пространство исторического города. А это тренировка определенной мышцы – ты учишься работать с исторической средой, с людьми, которые взаимодействуют с объектом совсем не так, как ты предполагаешь на этапе проектирования, с погодными условиями, с городом, в конце концов. А во-вторых, все крутые реальные решения построены на вот таких бесконечных штудиях, когда автор ищет форму, связи, тестирует возможности материалов. В этом смысле проект «Магистрали» буквально бесценен.

Архитектон «Последняя триграмма»

Проект «Магистрали» был частью программы фестиваля «Архитектон»

– Какие отзывы Вы слышали о «Магистралях» от сторонних зрителей, от архитекторов-участников?

– Вообще, у проекта очень хорошая обратная связь и от зрителей, и от профессионального сообщества, как архитектурного, так и художественного, и публикации в прессе хорошие. Наши юные архитекторы так и вовсе пребывают в большом восторге. Повторюсь, для многих это буквально первый опыт работы в городе. Это очень крутая поддержка развития молодых архитекторов, многие спрашивают, будет ли еще что-то подобное, да и нам самим хотелось бы сделать этот проект регулярным.

Беседовал Алексей ШВЕРИКАС

АРТЕФАКТЫ РАССКАЖУТ О ПРЕДПРИЯТИИ

В конгрессно-выставочном центре «Экспофорум», 25 августа 2023 года

Юбилейный год позволил работникам больше узнать об истории «Газпром трансгаз Санкт-Петербург» через уникальные предметы, собранные в рамках конкурса «Сохраним память вместе». В нем приняли участие работники и ветераны предприятия – всего более 40 человек.

Перед членами жюри стояла непростая задача. Необходимо было определить объекты культурного наследия компании для их последующей экспозиции на временной выставке, посвященной 75-летию со дня образования предприятия, а также для сохранения их в фонде будущего корпоративного музея. Основными критериями оценки стали соответствие заявленным номинациям и прямое отношение предметов к истории «трансгаза».

С марта по ноябрь 2023 года конкурсное жюри рассмотрело более 130 предметов по следующим номинациям: «Гордость предприятия», «Секрет в предмете», «В память о войне», «Я тебе поведаю» и «Золотые руки».

Среди переданных экспонатов были предметы технического характера, имеющие важную научную и производственную ценность для газовой отрасли; бытовые предметы, относящиеся к истории предприятия; производственные макеты, созданные вручную; артефакты военной археологии, найденные при проведении поисковых работ в зоне эксплуатационной ответственности филиалов; творческие проекты, представленные в виде эссе, рассказа, исторической справки и в стихотворной форме.

По условиям конкурса передача экспонатов могла быть как на постоянное, так и на временное хранение. Но организаторы мероприятия отдали преимущество конкурсантам, передавшим экспонаты навсегда для пополнения основного и научно-вспомогательного фондов планируемого музея ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург».

Среди участников в номинации «Гордость предприятия» бесспорным лидером стал Андрей Варламов, начальник Лаборатории неразрушающего контроля УАВР, предоставивший коллекцию из 13 технических приборов разных периодов времени. Он целенаправленно сохранял их для передачи и последующей презентации широкой аудитории. Ему присуждена высшая награда конкурса – Гран-при.

По решению членов оценочной комиссии первое место в номинации «Гордость предприятия» присудили ведущему инженеру по землеустройству Холм-Жирковского ЛПУМГ Ларисе Гультяевой за уникальный геодезический прибор – теодолит 1957 года выпуска в оригинальном деревянном коробе. Второе место заслужил ведущий инженер Службы КИП и А, ТМ и М Смоленского ЛПУМГ Максим Зубченко за комплект приборов 1970-х годов. Третье место разделили два участника, вместе передавшие комплект приборов как на постоянное, так и на временное хранение, – Валерий Сидоров и Евгений Шарафутдинов (Служба КИП и А, ТМ и М Колпинского ЛПУМГ).

Интересно, что достаточно скромные, на первый взгляд, экспонаты, заявленные в номинации «Секрет в предмете», имеющие историко-бытовую, семейную и культурную ценности, раскрылись с новой точки зрения. Так, советский патефон «Дружба», предоставленный заместителем директора Холм-Жирковского ЛПУМГ Сергеем Коловым, своим невероятным звучанием переносит слушателя во времена строительства и эксплуатации первого газопровода «Кохтла-Ярве – Ленинград». «Песня о тревожной молодости» на пластинке связывает нас с талантливыми и высококвалифицированными инженерами, учеными, руководителями и рабочими – выдающимися людьми, стоявшими у истоков создания предприятия. Музыка, звучащая из патефона сейчас, объединяет нас с газовиками-первопроходцами, прошедшими через тяготы военных лет, а интересные истории о них мы можем прочесть на страницах книг, подаренных Фондом социальной поддержки «Ветераны ООО "Лентрансгаз"».

По итоговым оценкам членов жюри, в номинации «Секрет в предмете» победил Сергей Колов. Второе место занял ведущий инженер Химико-экологической службы ИТЦ Дмитрий Моргун, передавший телефонный справочник «Лентрансгаза» 1985 года. Еще одним экземпляром, показывающим взаимосвязь между подлинными предметами и историей предприятия, стал паспорт катодной защиты «Шунково». Его предоставил Константин Небывалов, начальник Службы защиты от коррозии Торжокского ЛПУМГ, занявший третье место.

В номинации «В память о войне» отмечены Григорий Бабура, столяр Ремонтно-строительной группы Северного ЛПУМГ и Николай Кицеров, начальник Службы АСУ Волховского ЛПУМГ, победивший также в номинации «Золотые руки».

Начальник Службы по управлению персоналом Псковского ЛПУМГ Лидия Иванова, токарь Газокомпрессорной службы Холм-Жирковского ЛПУМГ Анна Федорова, ведущий инженер Электротехнического отдела Службы проектно-сметного обеспечения Елена Бардеева отмечены в номинации «Я тебе поведаю».

Невозможно рассказать обо всех экспонатах, заявленных в конкурсе, но есть возможность ознакомиться с ними на временной выставке, организованной по итогам конкурса в Учебно-производственном центре. Выставочная коллекция имеет огромный потенциал: все собранные предметы теперь являются частью основного фонда будущего корпоративного музея. Часть артефактов показали на выставке в «Экспофоруме» во время празднования юбилея «Газпром трансгаз Санкт-Петербург» в августе 2023 года.

Размещение временной экспозиции в Учебно-производственном центре способствовало разработке небольшой экскурсии, которая проводится для обучающихся во внеурочное время по согласованию с преподавателями.

Александра КУПРЯШКИНА

Выставка в «Экспофоруме»

ЮБИЛЕЙНЫЙ ФАКТ

ПИОНЕРЫ АВТОМАТИЗАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ПРОЦЕССОВ

В 1964 году на газопроводах «Серпухов – Ленинград» и «Белоусово – Ленинград», эксплуатируемых предприятием «Лентрансгаз», была впервые в стране реализована комплексная автоматизация всех производственных процессов, включая работу компрессорных станций (КС), газораспределительных станций (ГРС) и линейной части.

Первые шаги по автоматизации на газотранспортном предприятии были сделаны в рамках эксперимента по переводу на новый режим работы пяти ГРС. Для операторов построили благоустроенные дома на расстоянии 300–500 метров от станций, оборудованные контрольными щитами, куда стекались все сведения о работе станции. Работник мог из дома следить за всеми процессами. Успешный опыт реализации данного эксперимента позволил постепенно перевести все ГРС на новую форму обслуживания.

По воспоминаниям ветеранов, именно на нашем предприятии впервые в стране был осуществлен запуск новой КС «Волхов» с пульта диспетчерской из офиса на Броневой. Сейчас нам это кажется абсолютно рядовым событием, но для того времени это был прорыв.

ВСЕ НА БАЗУ!

40 лет назад «Голубой факел» распахнул свои двери для первых отдыхающих. В далеком 1983 году инфраструктура базы была довольно скромной, но несмотря на это, работники нашего предприятия с семьями часто приезжали на Валдай. Тишина, чистый воздух, гладь Черного озера и, конечно, уют и домашняя атмосфера базы всегда покоряли сердца гостей. Прошли десятилетия, изменился внешний облик «Голубого факела», стали лучше условия проживания, появились новые виды досуга, но остается неизменным самое ценное – тепло и гостеприимство.

База отдыха «Голубой факел»

ОТ ЩИТОВЫХ ДОМИКОВ ДО КИРПИЧНЫХ КОТТЕДЖЕЙ

Идея создания места для встречи и общения работников предприятия появилась у главного инженера и начальника газокомпрессорной станции Валдайского районного управления Валентина Александровича Рогачева. Его предложение было поддержано многими и, конечно, руководителем «Лентрансгаза» в те годы – Сергеем Федоровичем Барминым. Живописнейшее место на берегу озера идеально подошло для строительства базы отдыха.

Первые щитовые домики, обложенные силикатным кирпичом, спустя десять лет сменились на новые коттеджи, которые отдыхающие назвали литовскими домиками. А еще спустя десятилетие были возведены современные комфортабельные кирпичные коттеджи.

Птица – символ базы

В любое время года, помимо прекрасной природы, на базе отдыха можно найти занятие по душе. Коллектив «Голубого факела» создает не только уютную атмосферу, но и старается придумывать интересные занятия, чтобы отдых был полезным, познавательным и, конечно, веселым и запоминающимся. Многие поколения работников побывали здесь. Дети первых отдыхающих уже давно выросли. Они с теплотой вспоминают дни, проведенные на базе, и привозят сюда своих детей. А сотрудники «Голубого факела» бережно хранят сложившиеся традиции.

ВНУТРИ КОЛЛЕКТИВА

Сегодня коллектив «Голубого факела» – это 60 человек: дружные, сплоченные, инициативные. Их активность не ограничивается только базой отдыха. Они регулярно принимают участие во всех городских мероприятиях Валдая, применяя творческий подход к каждому своему выступлению.

Существует много интересных традиций внутри коллектива. Ежегодный весенний субботник, который проводится с 2007 года, собирает абсолютно всех сотрудников базы под лозунгом: «Если ты базы достойный работник, то непременно придешь на субботник!». Как и в любом коллективе, на базе отдыха поздравляют сотрудников с важными жизненными датами, а вот для юбиляров готовят специальный подарок – фотоальбом, созданный руками мастериц, иллюстрирующий трудовую деятельность и участие в общественной жизни.

На протяжении нескольких лет для «Голубого факела» праздник закрытия сезона был особенным днем. После окончания последней летней смены коллектив встречался в беседке, где накрывали столы и дружно готовили шашлык. Особенностью таких вечеров было то, что каждое подразделение готовило юмористическую сценку о своей работе. Но со временем заезды перестали заканчиваться с началом осени, поэтому было решено устраивать такие встречи в день рождения «Голубого факела» – 30 декабря.

Посещая Валдай в конце декабря или начале января, не забывайте поздравить коллектив «Голубого факела» с их очередным торжеством. Работники базы отдыха всегда тепло принимают каждого приезжающего, но, как отмечает директор базы Виктор Карпенко, *«главные гости – это те, для кого эта база создавалась, – сотрудники ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург».*

Подготовила Вероника ИВАНОВА

Работники базы отдыха на праздновании дня города Валдая, 2022 год

Субботник на базе отдыха, 2021 год

ВЕТЕРАНЫ ОТМЕТИЛИ ДВАДЦАТИЛЕТИЕ

Фонду социальной поддержки «Ветераны ООО «Лентрансгаз», основанному в 2003 году, в сентябре исполнилось двадцать лет.

Отпраздновать эту важную дату собрались представители первичных организаций Фонда из всех подразделений нашего предприятия. Программа юбилейной встречи получилась очень насыщенной, как и повседневная жизнь Фонда. Были встречи, экскурсии, презентации книг, но самое главное – общение пенсионеров из разных филиалов компании друг с другом.

Ветераны совершили целое турне: побывали в Торжокском и Ржевском ЛПУМГ, посетили Тверь, Ржевский мемориал Советскому солдату, а торжественный ужин прошел традиционно на базе отдыха «Голубой факел».

Заседание совета Фонда на базе отдыха «Голубой факел», 2019 год

ПРЕДНОВОГОДНЯЯ ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНАЯ ТРАДИЦИЯ

19 декабря в центральном офисе «Газпром трансгаз Санкт-Петербург» состоялся традиционный интеллектуальный кубок «Радость от ума».

Фото Алексея Шверикаса

Команда Инженерно-технического центра – обладатель «Хрустальной совы»

В мероприятии приняло участие более 160 человек: двадцать пять команд, состоящих из работников Аппарата управления и филиалов «Газпром трансгаз Санкт-Петербург», а также команда учащихся «Газпром-класса» гимназии № 330 Невского района Санкт-Петербурга и сборная команда целевых студентов, представляющих Санкт-Петербургский горный университет императрицы Екатерины II, Санкт-Петербургский политехнический университет Петра Великого, Санкт-Петербургский государственный экономический университет и Санкт-Петербургский государственный технологический институт (технический университет).

Членами жюри стали представители ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург»: заместитель генерального директора по корпоративной защите и управлению персоналом Аркадий Круглов, председатель Объединенной первичной профсоюзной организации Борис Комаров, главный технолог Василий Белинский, начальник Управления по работе с персоналом Ольга Мармулева и председатель Первичной профсоюзной организации Аппарата управления Владимир Ковалев.

Вела игру Елена Елисеенкова, лицензионный партнер правообладателя бренда «Что? Где? Когда?» телекомпании «Игра-ТВ», генеральный директор и учредитель компании «Интеллектуальный кубок».

В борьбе за «Хрустальную сову» участникам предстояло пройти две части турнира. В ходе первой – разминки – игроки ответили на пятнадцать вопросов на три заданные темы. Вторая часть представляла аналог телевизионной игры «Что? Где? Когда?» и состояла из тридцати вопросов.

По итогам турнира первое место завоевали, подтвердив прошлогодний титул, представители Инженерно-технического центра – команда «Центровые», второе место, как и в прошлом году, досталось сборной «Феникс» Смоленского ЛПУМГ, третьей стала команда «404» из Северного ЛПУМГ. Все команды шли по ходу игры очень ровно: лидеры набрали двадцать три очка, а судьба претендентов на второе и третье место определилась только с учетом результатов разминки, так как обе команды правильно ответили на двадцать два вопроса основной части. Также жюри отметило команду «УМзараZOOM» из Аппарата управления, она единственная ответила на все вопросы разминки.

Фото Алексея Шверикаса

Команда «Феникс» Смоленского ЛПУМГ в напряженной борьбе завоевала второе место

«Мы очень рады за команду и счастливы, что "Сова" осталась в нашем филиале. Игра получилась отличная, были очень интересные вопросы. Большое спасибо организаторам, членам жюри и командам из других филиалов!

Однозначно, в этом году победа далась нам сложнее. Всем участникам игры хотим посоветовать чаще ходить на квизы, на другие интеллектуальные мероприятия, участвовать в онлайн-играх, потому что наш интеллект, как и мышцы, можно накачать, главное – постоянно тренироваться», – поделилась впечатлениями от прошедшей игры капитан команды «Центровые» Екатерина Коржавина.

Подведены итоги онлайн-турнира «Радость от ума», проходившего в течение 2023 года среди семнадцати команд. Всего было сыграно десять онлайн-игр, в итоговом зачете учитывались восемь результатов у каждой команды. Участникам было задано более трехсот вопросов.

1-е место – команда «Феникс» (Смоленское ЛПУМГ);

2-е место – команда «404» (Северное ЛПУМГ);

3-е место – команда «ПиГаз» (Пикалевское ЛПУМГ).

Кроме того, экспертная комиссия отметила еще несколько команд:

– в номинации «Шаг до пьедестала» за волю к победе – команды «Валдайский колокольчик» (Валдайское ЛПУМГ) и «Энергетики» (Аппарат управления);

– в номинации «Мастера головоломок» за наибольшее количество баллов в разминках – команду «3D Перезагрузка» (Псковское ЛПУМГ).

Подготовил Алексей ШВЕРИКАС

ПЛАНЕТА ГАЗПРОМ

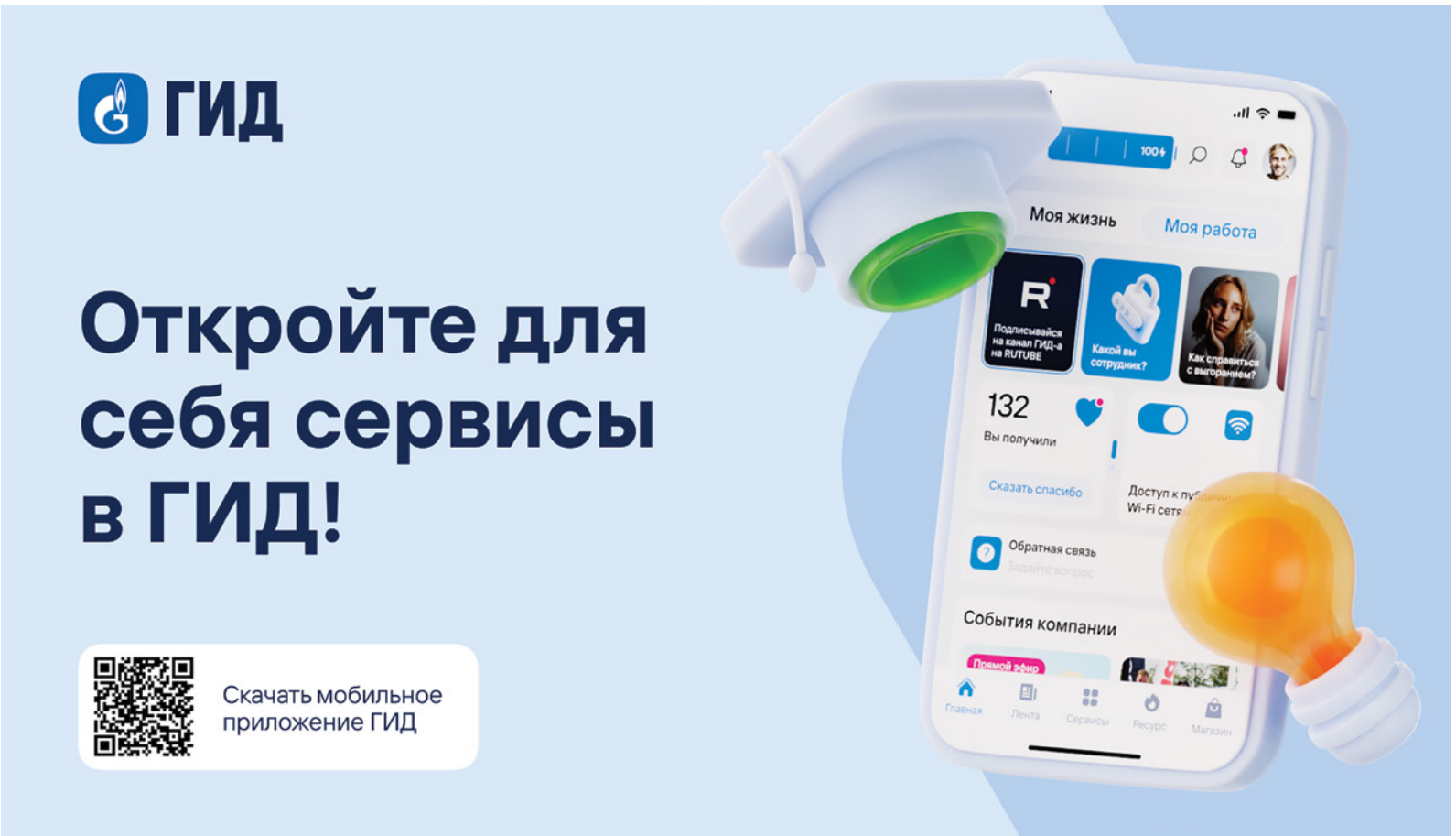
ПЛОЩАДКА ДЛЯ ОБЩЕНИЯ

С начала ноября у сотрудников «Газпром трансгаз Санкт-Петербург» появилась возможность зарегистрироваться в мобильном приложении ГИД и подключиться к «Единой системе идентификации «Газпром ID».

ГИД предоставляет сотрудникам компаний Группы «Газпром» актуальные новости газовой отрасли.

ГИД – это современная площадка для общения с коллегами, которая дает возможность рассказать о событиях в жизни коллектива, хобби и увлечениях, участвовать в конкурсах для читателей, стать автором рубрики, героем статьи или участником фоторепортажа.

Подключиться к системе ГИД могут только работники компаний Группы «Газпром». По вопросам подключения вы можете обращаться в ССО и СМИ, подробная инструкция расположена на корпоративном портале «Газпром трансгаз Санкт-Петербург» в разделе «База знаний».



Вся информация об актуальных событиях, а также фото и видео оперативно публикуются в официальном аккаунте «Газпром трансгаз Санкт-Петербург» в социальной сети «ВКонтакте». Присоединяйтесь к нашему сообществу, делитесь новостями и проявляйте активность!

Архив газеты «ЗА ГАЗ!» размещен на корпоративном сайте «Газпром трансгаз Санкт-Петербург».

Газета зарегистрирована Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Санкт-Петербургу и Ленинградской области, регистрационный номер ПИ № ТУ 78-00488. 12+
Учредитель: ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург», 196128, г. Санкт-Петербург, Варшавская ул., д. 3, к. 2, литера Б, вн.тер.г. м.о. Московская застава. ССО и СМИ ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург».
Тел.: (812) 455-13-13, www.spb-tr.gazprom.ru, e-mail: nasorokina@spb.ltg.gazprom.ru, mzhmurkova@spb.ltg.gazprom.ru.
В номере использованы фотографии Службы по связям с общественностью и средствами массовой информации ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург», Института прикладной математики им. Келдыша.
Дизайн, верстка, препресс: ООО «Цифровая фабрика «Быстрый Цвет». 197022, Санкт-Петербург, наб. реки Карповки, д. 5, корп. 16. Тел.: +7 (812) 960-40-44. Подписано в печать 19.12.2023. Заказ № 399214 . Тираж 2500 экз. Распространяется бесплатно.